

Inspectierapport

Cultuur BSO Kunst en Kids (BSO)

Nieuwstraat 2

5301 EW Zaltbommel

Registratienummer 330753812

Toezichthouder:	GGD Gelderland-Zuid
In opdracht van gemeente:	Zaltbommel
Datum inspectie:	18-11-2021
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	04-01-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid.....	12
Accommodatie.....	13
Overzicht getoetste inspectie-items	14
Pedagogisch klimaat	14
Personeel en groepen	14
Veiligheid en gezondheid.....	16
Accommodatie.....	16
Gegevens voorziening.....	17
Opvanggegevens	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht.....	17
Gegevens toezichthouder (GGD)	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	17
Planning	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	19

Het onderzoek

Onderzoeksofzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

De volgende domeinen zijn beoordeeld:

- de pedagogische praktijk
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief diploma pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uursregeling)
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker/coach
- stabiliteit voor de opvang van kinderen (opvang in groepen).
- uitvoering veiligheids- en gezondheidsbeleid (praktijk).
- bevordering kennis en gebruik van de meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling.
- de inspectie is uitgebreid met de beoordeling van de nieuwe binnenruimtes

Beschouwing

Conclusie

De toezichthouder concludeert dat de praktijk in orde is maar het beleid niet helemaal in orde is.

Herstelaanbod

Tijdens het onderzoek is een herstelaanbod gedaan door de toezichthouder. Voor het domein inzet pedagogisch beleidsmedewerker. De voorwaarde is niet hersteld en zal opnieuw worden beoordeeld in een nader onderzoek. De registratie en koppeling in het personenregister kinderopvang (PRK) voldeden niet voor alle personen. Hiervoor is geen herstelaanbod aangeboden omdat de personen die het betrof niet meer werken bij de BSO. De voorwaarde kan niet meer worden hersteld.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

Korte beschrijving van de buitenschoolse opvang (BSO)

Cultuur BSO Kunst en Kids is gevestigd in Theater de Poortery aan de Nieuwstraat in Zaltbommel. De BSO heeft de beschikking over de ruimte op de begane grond en op de zolder. Voor het buitenspelen wordt gebruik gemaakt van de achtertuin en de openbare parken in de directe omgeving. De BSO biedt opvang aan maximaal 42 kinderen en is met dit aantal geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Inspectiegeschiedenis

Tijdens het onderzoek van 2018 voldeed de houder niet aan alle getoetste voorwaarden. Er waren onjuistheden geconstateerd binnen de volgende voorwaarden; het pedagogisch beleid, de opvang in groepen, beroepskracht-kindratio, veiligheid en gezondheid en personeel en groepen. De onjuistheden zijn in 2019 opnieuw beoordeeld door de toezichthouder in twee nader onderzoeken.

Hieruit bleek dat de houder de onjuistheden had opgelost. Er is dat jaar tevens een jaaronderzoek uitgevoerd waarbij er geen tekortkomingen waren. In 2020 is er als gevolg van de lockdown en de coronamaatregelen geen jaaronderzoek uitgevoerd.

Bevindingen op hoofdlijnen/conclusie onderzoek

Er is op 18 november jl. een jaarlijks onderzoek uitgevoerd waarbij, niet alle onderzochte voorwaarden voldeden aan de eisen.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Pedagogisch beleidsplan

De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin zowel de organisatie brede beleidszaken als de groepsspecifieke zaken beschreven zijn voor de BSO.

Handelen volgens het pedagogisch beleidsplan

De beroepskrachten zijn op de hoogte van de inhoud van het pedagogisch plan. Het pedagogisch beleidsplan staat regelmatig op de agenda van het teamoverleg. Tijdens de overleggen worden tevens de verschillende protocollen besproken.

Pedagogische praktijk

Er is beoordeeld of de houder zorgt voor goede pedagogische opvang. Hierbij is gekeken naar de volgende vier pedagogische basisdoelen uit de Wet kinderopvang:

- Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen omgegaan en respect voor de autonomie van kinderen getoond. Er worden grenzen gesteld aan en structuur geboden voor het gedrag van kinderen. Hierdoor kunnen kinderen zich emotioneel veilig en geborgen voelen.
- Kinderen worden spelenderwijs uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden. Kinderen leren zo steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.
- Kinderen worden begeleid in hun interacties. Daarbij worden hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden bijgebracht. Kinderen leren zo steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.
- Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving. Kinderen leren zo respectvol om te gaan met anderen en actief deel te nemen aan de maatschappij.

Observaties pedagogische praktijk

De inspectie vond plaats op donderdagmiddag 18 november jl. Er waren 29 kinderen, drie beroepskrachten, een vrijwilliger en een stagiaire aanwezig.

Waarborgen emotionele veiligheid

Gedurende de observatie is de emotionele veiligheid voldoende gewaarborgd.

Energie en sfeer

Er is een aangename sfeer in de groep. De meeste kinderen tonen in hun gedrag dat ze zich op hun gemak voelen. Kinderen laten hun emoties zien, zowel in positieve zin (blij, tevreden, nieuwsgierig, enthousiast) als in negatieve zin (boos, verdrietig). De emoties zijn passend bij de situatie.

Observatie

De BSO is net gestart, de kinderen komen in groepjes binnen druppelen. Ze worden persoonlijk begroet door de beroepskrachten. De kinderen zoeken elkaar op. Gaan in kleine groepjes spelen. Ze kijken vrolijk. Sommige kinderen vragen aan de beroepskrachten wat ze vandaag gaan doen. De beroepskrachten maken tijd voor een praatje met de kinderen. De kinderen die vergeten hun handen te desinfecteren worden daarop gewezen. Na verloop van tijd zitten de kinderen in verschillende groepen aan tafel om te eten en te drinken. De sfeer is gezellig en ontspannen, de kinderen praten met elkaar en met de beroepskrachten. Er wordt overlegd wat ze gaan doen. Er zijn verschillende activiteiten en de beroepskrachten leggen uit wat de bedoeling is.

Spelenderwijs uitdagen tot ontwikkeling van persoonlijke vaardigheden

Gedurende de observatie is de ontwikkeling van persoonlijke competentie voldoende gewaarborgd.

Dagprogramma

Het programma bestaat uit vrij spel en gestructureerde activiteiten. De activiteiten zijn gevarieerd en stimuleren diverse ontwikkelingsgebieden. Kinderen hebben er plezier en zin in; zij voelen zich uitgedaagd (exploratie). Ieder kind krijgt leer/ervaringskansen.

Observatie

De ruimte is versierd met sinterklaasattributen. Tijdens het eten wordt de kinderen verteld wat ze die middag kunnen doen. Op het programma staat: speculaascakejes bakken, lasergamen buiten of sinterklaasknutsels maken. Op een whiteboard wordt de naam van het kind genoteerd en welke activiteit hij/zij gaat doen. Er zijn enkele kinderen die liever doorgaan met vrij spel. Zij worden aangespoord om toch een keuze te maken.

Spelenderwijs bijbrengen van sociale kennis en vaardigheden

Gedurende de observaties is de ontwikkeling van sociale competentie voldoende gewaarborgd.

Aanmoedigen onderling contact

De beroepskrachten moedigen interactie tussen de groepsmaatjes aan. Zij helpen de kinderen om contact met elkaar te maken. Zij bieden spel aan dat aanzet tot overleg, afstemmen, elkaar helpen, emoties delen, van elkaar leren.

Observatie

Tijdens het eten en drinken zitten de kinderen aan verschillende tafels met hun eigen groep. Er wordt met elkaar en met de beroepskracht gepraat. De beroepskracht overlegt met de kinderen aan welke activiteit ze gaan meedoen. Enkele kinderen hebben geen zin om zich op te geven, ze willen liever vrij spelen. De beroepskracht legt uit dat deze BSO een actieve BSO is en stimuleert de kinderen een keus te maken. De kinderen doen dit. Na verloop van tijd zijn alle kinderen enthousiast met de gekozen groepsactiviteit bezig. Dat is dan ook het moment voor interactie en samenwerken. Bijvoorbeeld bij het samen bakken van cupcakes.

Kennis maken met waarden en normen in de samenleving

Gedurende de observatie wordt voldoende aandacht besteed aan het kennis maken met waarden en normen.

Afspraken en regels

In het beleidsplan staan aanwijzingen voor afspraken, regels en omgangsvormen. Beroepskrachten handelen hiernaar, met ruimte voor eigen inzicht.

Observatie

Er zijn verschillende afspraken en regels die worden nageleefd. Bij binnenkomst desinfecteren de kinderen hun handen. Kinderen die dat vergeten worden door de beroepskrachten erop gewezen dat nog even te doen. In het pedagogisch beleidsplan van de BSO staat beschreven dat de BSO een actieve BSO is en dat er dagelijks activiteiten zijn waar de kinderen zich voor op kunnen geven. Tijdens de observatie is gezien dat de beroepskrachten de kinderen stimuleren om mee te doen aan de activiteiten.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s) (In de groepsruimte; vrij spel, eten en drinken en groepsactiviteiten)
- Website
- Pedagogisch beleidsplan (Website 2020)

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Inschrijving en koppeling in het personenregister kinderopvang (PRK)

De houder en personen die in dienst zijn van houder of van een uitzendorganisatie en werkzaam zijn op de locatie tijdens opvanguren, zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag en ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK).

Er is een steekproef afgenomen waarbij de tijdens de inspectie werkzame personen zijn beoordeeld en alle bij de BSO werkzame stagiaires.

Uit de controle in het PRK is naar voren gekomen dat drie stagiaires niet zijn geregistreerd en gekoppeld in het PRK. Dit is nagevraagd bij de houder en door haar bevestigd. De houder heeft wel VOG's in het bezit van de stagiaires maar ze zijn niet geregistreerd en gekoppeld in het PRK. Als reden gaf de houder aan dat de stagiaires maar een korte periode zouden blijven bij de BSO. Daarmee wordt er niet voldaan aan de wettelijke eis dat de stagiaires vooraf aan de werkzaamheden moeten zijn geregistreerd en gekoppeld aan de houder.

Geen herstelaanbod

Er is geen herstelaanbod aangeboden, het is niet mogelijk de overtreding voor de stagiaires te herstellen, de stage is al beëindigd.

Conclusie

De registratie en koppeling in het PRK voor de stagiaires voldoet niet aan de eisen

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;

- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskrachten in de steekproef hebben het juiste diploma waarmee ze op de groep mogen werken.

Pedagogisch beleidsmedewerkers

Per 1 januari 2019 is de pedagogisch beleidsmedewerker (HBO functie) geïntroduceerd. Deze eis komt voort uit de herijkte regelgeving IKK en heeft tot doel de kwaliteit van de kinderopvang op een hoger niveau te brengen. De houder moet vanaf 2019 zorg dragen voor coaching van de medewerkers. Ook moet er gewerkt worden aan het verder ontwikkelen en het doorvoeren van het pedagogisch beleid. De coaching geldt niet alleen voor vaste pedagogisch medewerkers, maar ook voor alle pedagogisch medewerkers met flexibele inzet.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

De door de houder aangestelde medewerkers in de functie van pedagogisch beleidsmedewerker/coach hebben een passende opleiding voor deze functie volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

In een steekproef is gekeken of de beroepskracht-kindratio (BKR) in orde was. Hierbij wordt gekeken naar hoeveel kinderen er zijn op de dag van de inspectie en hoeveel beroepskrachten die dag op de groep werken. Deze verhouding moet kloppen.

Op de dag van de inspectie waren er in totaal 29 kinderen aanwezig en drie beroepskrachten. Daarmee is de BKR in orde.

Afwijkende inzet beroepskrachten (drie uren regeling)

Als de BSO meer dan tien uur open is mogen er tijdelijk minder beroepskrachten ingezet worden op de groepen. Tijdens de inspectie was het een gewone schooldag en was de BSO korter dan tien uur open. Deze voorwaarde was nu niet van toepassing.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Een houder van één of meerdere kindercentra moet voor al die kindercentra een pedagogisch beleidsmedewerker (PBM) inzetten. De pedagogisch beleidsmedewerker werkt mee aan de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid en coacht de beroepskrachten bij hun werk. Er zijn wettelijke eisen voor de manier waarop de pedagogisch beleidsmedewerker ingezet wordt door de houder.

Herstelaanbod

Tijdens de inspectie is geconstateerd dat de houder de inzet pedagogisch beleidsmedewerkers niet volledig beschreven heeft. Er is daarop een herstelaanbod gedaan en houder heeft het document: 'logboek coachingsuren jaar 2021' toegestuurd. Hierin staat opgenomen de beroepskrachten, de hoeveelheid fte dat zij werken voor de BSO en het aantal uren coaching dat zij krijgen. Ook heeft houder beschreven wat voor soort coaching de beroepskrachten hebben ontvangen.

De beschrijving is nog niet compleet. Er ontbreekt nog de ureninzet voor pedagogisch beleidswerkzaamheden. Dat is 50 uur per locatie en de totale fte beroepskrachten samen opgeteld.

De houder dient de onderstaande rekensom te maken en op te nemen in het logboek. Waarbij er een onderscheid gemaakt moet zijn tussen het aantal uren aan beleidswerkzaamheden en het aantal uren aan coaching.

- 50 uur x 1 in het LRK geregistreerde kindercentra op 1-1-2021, dat is in totaal 50 uur voor pedagogisch beleidswerkzaamheden
- 10 uur x Z fte beroepskrachten op 1-1-2021, dat is in totaal ? uur voor coaching van beroepskrachten. (fte is het aantal volledige dienstverbanden als alle dienstverbanden van de beroepskrachten opgeteld worden).

De beschrijving van de inzet PBM is niet compleet. De voorwaarde voldoet niet aan de eisen en zal opnieuw worden beoordeeld in het nader onderzoek wat volgt op de handhaving van de gemeente.

Jaarlijkse coaching van iedere beroepskracht

Uit interview met de houder en de aanwezige beroepskrachten blijkt dat het aannemelijk is dat alle beroepskrachten van de BSO een vorm van coaching hebben ontvangen in 2020/2021 en dat er daadwerkelijk coachingsactiviteiten voor alle beroepskrachten zijn gepland en deels uitgevoerd.

Conclusie

De beschrijving van de inzet van de PBM voldoet niet aan de eisen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde, na herstelaanbod, niet is voldaan:

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Op de BSO worden kinderen in drie basisgroepen opgevangen. De kinderen worden ingedeeld op leeftijd.

De indeling van de groepen ziet er als volgt uit:

1. Groep 1: jongste kinderen (4, 5, 6 jaar), maximaal 10 kinderen
2. Groep 2: iets oudere kinderen (6, 7, 8 jaar), maximaal 20 kinderen
3. Groep 3: kinderen van 8 jaar en ouder, maximaal 12 kinderen

Conclusie

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden van dit hoofdstuk Personeel en groepen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (Beroepskrachten)
- Observatie(s) (In de groepsruimte; vrij spel, eten en drinken en groepsactiviteiten)
- Pedagogisch beleidsplan (Website 2020)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Er is een meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling en de houder moet de kennis en het gebruik van deze meldcode bevorderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Veiligheid en gezondheid in de praktijk.

Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen.

Er zijn huisregels, werkafspraken en maatregelen voor de veiligheid en gezondheid waargenomen in de praktijk. Hiermee voldoet men aan de gestelde voorwaarden.

Aanwezigheid volwassene met kwalificatie kinder-EHBO

Gedurende de opvang is altijd ten minste één volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen (conform de aan deze kwalificatie gestelde regels). De aanwezige beroepskrachten zijn in het bezit van een geldige EHBO certificaat.

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling

De kennis van de meldcode wordt bijgehouden. Er is regelmatig teamoverleg waarbij de meldcode op de agenda staat en de werkwijze van de meldcode wordt besproken.

De beroepskrachten hebben een Kikitruining gevolgd. Deze training draagt bij aan de kennis over gedrag van kinderen.

Conclusie

Men voldoet aan de gestelde voorwaarden Meldcode kindermishandeling.

Gebruikte bronnen

- Beleid veiligheid- en gezondheid (Veiligheid en Gezondheid september 2021)

Accommodatie

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De binnenruimte en de buitenruimte moeten groot genoeg zijn. Ook zijn de ruimtes voor de kinderen veilig en toegankelijk. De inrichting van de ruimtes stimuleert de kinderen om te spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Eisen aan ruimtes

BSO Kunst en Kids is Cultuur BSO Kunst en Kids is gevestigd in Theater de Poortერი. De groepsruimtes waren op de 1e etage en op de zolder van deze locatie. Inmiddels is de BSO intern verhuisd.

De houder heeft een plattegrond nagestuurd met daarin de m² per ruimte. De BSO staat geregistreerd met 42 kindplaatsen en heeft daarvoor minimaal 147 m² voor nodig.

- Op de begane grond: een grote ruimte van 159 m² en twee kleine ruimtes van ieder 10 m². Dit is voldoende voor 51 kindplaatsen.
- Op de zolder nog een groepsruimte voor de 8+ kinderen. Hiervan is het aantal m² niet bekend. Er is genoeg ruimte voor het aantal van 42 kindplaatsen.

De ruimtes zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht voor de kinderen. De ruimte op de begane grond is ingedeeld in verschillende hoeken en met verschillende thema's. Er staan tafels waar kinderen kunnen knutselen en spelen. Er is speelgoed voor verschillend leeftijden. Er zijn nog twee kleinere ruimtes waar kinderen zich wat kunnen afzonderen. Op zolder is er een chillplek voor de oudste kinderen.

Conclusie

De BSO ruimte voldoet aan de eisen.

Gebruikte bronnen

- Plattegrond

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Pedagogische praktijk
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none">op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deeltaalvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen
<p>Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Veiligheid en gezondheid
Veiligheids- en gezondheidsbeleid
<p>De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling
<p>De houder van een kindercentrum bevordert de kennis en het gebruik van de handelwijze dat, indien een bij de onderneming werkzaam persoon bekend is geworden dat de natuurlijke persoon die tevens houder is zich mogelijk schuldig maakt of heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden of mishandeling jegens een kind dat gebruik maakt van de door de houder geboden kinderopvang, deze persoon in contact kan treden met de vertrouwensinspecteur kinderopvang en in geval van een redelijk vermoeden onverwijld aangifte doet bij een daartoe aangewezen opsporingsambtenaar. (art 1.51c Wet kinderopvang)</p>
Accommodatie
Eisen aan ruimtes
<p>De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Cultuur BSO Kunst en Kids
Website	: http://www.bsokunstenkids.nl
Aantal kindplaatsen	: 42

Gegevens houder

Naam houder	: Cultuur BSO Kunst en Kids
Adres houder	: Nieuwstraat 2
Postcode en plaats	: 5301 EW Zaltbommel
KvK nummer	: 61478334
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: C. de Witt

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Zaltbommel
Adres	: Postbus 10002
Postcode en plaats	: 5300 DA Zaltbommel

Planning

Datum inspectie	: 18-11-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 23-12-2021
Zienswijze houder	: 30-01-2022
Vaststelling inspectierapport	: 04-01-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 04-01-2022

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 04-01-2022

Openbaar maken inspectierapport : 18-01-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Met vriendelijke groet,
Carla van Zwam
Cultuur BSO Kunst en Kids

Hierbij onze zienswijze;

Wij kunnen ons vinden in het rapport en zijn het eens met het rapport. Wij betreuren het dat wij op enkele punten niet helemaal voldoen aan de gestelde eisen en wij zullen dit zo spoedig mogelijk oplossen.

Drie stagiaires zijn niet gekoppeld aan de BSO. In het vervolg zullen alle stagiaires middels hun VOG's worden gekoppeld aan de BSO, direct te beginnen met de nog aanwezige stagiaires. In het vervolg, waar per direct aan gestart zal worden, zal er een duidelijk overzicht zijn wat betreft de coaching van de medewerkers en de ureninzet van de pedagogisch beleidswerkzaamheden. De rekensom, waarbij er onderscheid gemaakt gaat worden tussen het aantal uren aan beleidswerkzaamheden en het aantal uren coaching.